

Dogfen ir Cyhoedd



**CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL**

Mr Richard Parry Jones, BA, MA.
Prif Weithredwr – Chief Executive
CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfeydd y Cyngor - Council Offices
LLANGEFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500
Ffacs / fax (01248) 750839

RHYBUDD O GYFARFOD	NOTICE OF MEETING
PWYLLGOR DISGYBLU	DISCIPLINARY COMMITTEE
DYDD IAU, 17 GORFFENNAF 2014 am 10.00 o'r gloch	THURSDAY, 17 JULY, 2014 at 10.00 a.m.
TY WILLIAM JONES, STRYD Y BONT, LLANGEFNI	TY WILLIAM JONES, BRIDGE STREET, LLANGEFNI
Swyddog Pwyllgor	Mrs. Mairwen Hughes (01248) 752516
	Committee Officer

AELODAU / MEMBERS

Cynghorwyr / Councillors:-

Richard A. Dew
R.Ll. Jones
Bob Parry OBE

R H A G L E N

1 **ETHOL CADEIRYDD**

Ethol Cadeirydd.

2 **CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD** (Tudalennau 1 - 2)

Ystyried mabwysiadu'r canlynol :-

“Dan Adran 100(A)(4) Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, gyrrwyd y wasg a'r cyhoedd allan o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn, oherwydd y tebygrwydd y câi gwybodaeth ei rhyddhau a honno'n wybodaeth y gwna Atodlen 12A y Ddeddf eithriad ohoni fel y diffinnir y wybodaeth yn y Ddeddf ac yn y Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.”

3 **ADRODDIAD ANNIBYNNOL**

I ystyried argymhellion yr Adroddiad Annibynnol.

PRAWF BUDD Y CYHOEDD PUBLIC INTEREST TEST

CYNGOR SIR / COUNTY COUNCIL

PWYLLGOR DISGYBLU / DISCIPLINARY COMMITTEE
17 GORFFENNAF / JULY, 2014

Paragraff(au) 12, Paragraph(s) 12,	Atodlen 12A Deddf Llywodraeth Leol 1972 Schedule 12A Local Government Act 1972
Y PRAWF – THE TEST	
Mae yna fudd y cyhoedd wrth ddatgelu oherwydd / There is a public interest in disclosure as:- Mae hwn yn fater sy'n effeithio ar weithrediad y Cyngor ac felly o ddiddordeb i'r cyhoedd This is a matter impacts on the workings of the Council and is therefore of interest to the public	Y budd y cyhoedd with beidio datgelu yw / The public interest in not disclosing is:- Mae yna ddisgwyliad cyfreithiol y bydd materion sy'n ymwneud â gweithwyr unigol y Cyngor yn cael eu trin yn gyfrinachol. Mae gan y Cyngor ddyletswydd o ymddiriedaeth a hyder mewn perthynas â'i ymwneud â'i staff ac mae'r wybodaeth yn yr adroddiad sydd ynghlwm, tra nad yw'n enwi unigolion, yn eu nodi yn anuniongyrchol. Mae i'r adroddiad oblygiadau cyflogaeth i'r swyddogion sy'n cael eu heffeithio ac fe all toriad dianghenraid mewn cyfrinachedd adael y Cyngor, fel cyflogwr, yn agored i gamau cyfreithiol / There is a legal expectation that matters relating to individual employees of the Council are to be treated confidentially. The Council has a duty of trust and confidence in relation to its dealings with its staff.
Argymhelliad – Mae'r budd i'r cyhoedd wrth gynnal yr eithriad, o leiaf ar hyn o bryd, yn gorbwyso'r budd i'r cyhoedd o ddatgelu'r wybodaeth. Recommendation - The public interest in maintaining the exemption, at least at this stage, outweighs the public interest in disclosing the information.	

This page is intentionally left blank